

济南市人力资源和社会保障局

关于做好 2023 年度济南市专业技术人员 继续教育工作的通知

各区县(功能区)人力资源社会保障部门,市直有关部门(单位),各专业技术人员继续教育基地:

为深入贯彻党的二十大精神,加强专业技术人员继续教育,全面提高人才自主培养质量,根据《专业技术人员继续教育规定》、《关于印发山东省专业技术人才知识更新工程(2022-2030年)实施方案的通知》和《济南市专业技术人员继续教育规定》等有关文件精神,现就做好我市 2023 年度专业技术人员继续教育通知如下:

一、参加对象

济南市属及以下事业单位(不含参公事业单位)、企业、社会团体等社会组织的技术人员、从事专业技术工作的自由职业者以及符合贯通政策的高技能人才,均应参加继续教育学习。

二、学习内容及形式

继续教育学习内容包括公需科目和专业科目,专业技术人员参加继续教育的时间,每年累计应不少于 90 学时,其中公需科

目不少于 30 学时。专业技术人员可通过“济南市专业技术人员继续教育公共服务平台（网址：<http://221.214.69.254:9090/>，以下简称“市继续教育平台”）参加继续教育线上培训。2023 年底前，专业技术人员应完成本年度公需科目和专业科目学习。

（一）公需科目。继续教育公需科目由市人力资源社会保障局会同行业主管部门组织实施。2023 年培训主题为“贯彻党的二十大精神，建设强新优富美高新时代强省会”，重点围绕“习近平新时代中国特色社会主义思想”“党的二十大精神”“黄河流域生态保护和高质量发展”“加快塑造山东高质量发展新优势”“山东绿色低碳高质量发展先行区”“建设强新优富美高新时代强省会”、数字技术、知识产权、网络安全等专题系列课程开展学习。专业技术人员登录市继续教育平台“公需课讲堂”参加学习。

（二）专业科目。专业科目由各行业主管部门、继续教育基地和用人单位具体组织实施。专业科目培训内容要紧跟社会经济发展需求和科学技术发展趋势，根据不同专业技术岗位人员的实际情况确定。

1.线上学习。专业技术人员参加继续教育学习的专业须与本人所评聘职称的专业相同或相近。专业技术人员可登录市继续教育平台“专业课广场”对应职称系列进行专业科目线上学习。中小学教育、中职教师、卫生技术（含基层）、会计、律师、翻译、出版行业的继续教育专业科目继续教育培训按行业主管部门规定执行。

2.学时认定。专业技术人员参加专业对口的培训进修、学历教育、专家评审、资格考试、科研专利及发表论文著作等继续教

育活动，可根据《关于贯彻<专业技术人员继续教育规定>的实施意见》（鲁人社发〔2016〕10号）和《关于山东省专业技术人员继续教育公共服务平台上线和推行继续教育电子证书有关工作的通知》（鲁人社字〔2021〕167号）有关规定申请认定专业科目学时。

三、继续教育学时管理

（一）完善学时互认互通。专业技术人员在市继续教育平台参加公需科目、专业科目线上学习的，以及参加卫生技术（含基层）、律师、出版等行业专业科目学习的，学时自动对接“山东省专业技术人员继续教育公共服务平台”（网址：<http://117.73.255.69:9080/>，以下简称“省继续教育平台”）。参加行业主管部门组织的中小学教师、中职教师、会计等专业科目学习的，由省行业主管部门负责学时对接。专业技术人员可登录省继续教育平台查询打印继续教育学时证明。

（二）加强学时登记管理。专业技术人员申请认定专业科目学时的，须登录省继续教育平台，按照个人申报、单位审核、主管部门审查、人力资源社会保障部门审验流程完成学时登记审验。

（三）强化学时考核使用。参加继续教育情况是聘任专业技术职务或者申报评定上一级专业技术职务资格的重要条件。专业技术人员应按时完成每年90学时学习任务。申报职称时，省职称申报评审系统自动提取近5年继续教育学时，作为职称申报的重要依据。

四、推进数字技术工程师培育项目

（一）目标任务。国家实施专业技术人员知识更新工程数字技术工程师培育项目，要求围绕人工智能、物联网、大数据数字技术技能领域，培育壮大高水平数字技术工程师队伍。

（二）培育对象。符合国家职业标准的数字技术相关专业应届毕业生、正在或有意愿从事数字技术领域工作的技术技能人才，不包含已退休人员。

（三）组织管理。各级人力资源社会保障部门会同有关部门强化宣传引导，通过市继续教育平台“数字技术工程师”窗口宣传国家职业标准，做好政策解读，强化示范引领，及时宣传推介国家级继续教育基地数字技术工程师培训项目，持续营造良好的社会氛围。

（四）政策保障。参加数字技术工程师培育项目取得的相应学时记入《专业技术人员继续教育证书》。取得高级专业技术等级证书的，可作为申报高级职称评审的重要参考。取得中级、初级专业技术等级证书的纳入职称认定范围。

五、有关要求

（一）切实履行职责。人力资源社会保障部门要充分发挥继续教育牵头抓总的职能作用，充分调动行业部门和继续教育基地积极性，统筹协调继续教育落实。行业主管部门要按照职责分工，组织实施好本行业专业技术人员的继续教育工作。用人单位应当建立本单位专业技术人员继续教育与使用、晋升相衔接的激励机制，把专业技术人员参加继续教育情况作为专业技术人员考核评价、岗位聘用的重要依据。

（二）鼓励揭榜挂帅。为加强继续教育专业科目培训工作，省人力资源社会保障厅在省继续教育平台开设“揭榜挂帅”专栏，行业主管部门可围绕专业课程开发、学习平台建设等工作面向社会发布培训项目需求，张榜征集承担单位。凡符合征集条件的我市各级继续教育基地均可参与揭榜。揭榜成功后，双方应按有关规定签订合作协议，共同做好相关行业专业技术人员培养培训工作，为建设强新优富美高新时代强省会提供人才支撑。

附件：济南市 2023 年度公需科目培训指南

济南市人力资源和社会保障局

2023 年 4 月 25 日

附件：

济南市 2023 年度公需科目培训指南

专题一：习近平新时代中国特色社会主义思想

1. 加快构建新发展格局，着力推动高质量发展
2. 向着新目标奋楫再出发——2023 年两会总体精神解读
3. 2023 中央经济工作会议精神解读
4. 2023 年机构改革解析

专题二：加快塑造山东高质量发展新优势

5. 实施科教兴国战略，强化现代化人才支撑
6. 《科技支撑碳达峰碳中和实施方案（2022—2030 年）》政策解读
7. 《关于开展“携手行动”促进大中小企业融通创新（2022—2025 年）的通知》解读
8. 培育先进制造业集群、中小企业特色产业集群，打造融通发展区域生态

专题三：建设强新优富美高新时代强省会

9. 《黄河流域生态保护和高质量发展规划纲要》解读
10. 《数字经济干部读本》总体解读
11. 互联网时代知识产权保护实务
12. 职称政策解读（专题录制）